

PATVITRINTA

Vilniaus Žirmūnų vaikų ir
jaunimo klubo direktoriaus
2022 m. *Spalio 31* d.
įsakymu Nr. V- *69*

VILNIAUS ŽIRMŪNŲ VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO 2023 METŲ VEIKLOS PLANAS

I. Bendra informacija

Pavadinimas:	Vilniaus Žirmūnų vaikų ir jaunimo klubas
Adresas:	Minties g. 56, Vilnius
Tel. numeris:	(85) 2728791
El. paštas:	rastine@klubaszirmunai.lm.lt
Interneto puslapio adresas:	www.zirmunuklubas.lt/

Trumpas klubo darbo tikslo/misijos aprašymas:

VIŽIJA Šiuolaikiška, moderni, tolerantiška, inovatyvi bei saugi neformaliojo ugdymo įstaiga, kurioje veikia proaktyvi klubo bendruomenė.

MISIJA Vadovaujantis nediskriminavimo principu teikti kokybiškas neformaliojo ugdymo paslaugas kiekvienam klubo lankytojui.

VERTYBĖS Teigiama reikšmė žmogui bei visuomenei, pareigos ir atsakomybė, mokytis, klysti, išmokti.

TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

1. Atsižvelgiant į kiekvieno vaiko individualumą, ugdyti kūrybingą žmogų, siekiant suteikti galimybę pažinti, ieškoti, laisvai reikšti mintis ir idėjas, jas panaudoti ugdymosi procese bei kasdienėje veikloje.

- 1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą;
- 1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas;
- 1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į vaikų ir jaunimo kompetencijų ugdymą bei poreikius;
- 1.4. Ieškoti naujų sprendimų, siekiant įtraukti vaikus ir jaunimą į bendruomenės veiklas.
- 1.5. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią edukacinę aplinką.
- 1.6. Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą;
- 1.7. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą;
- 1.8. Plėtoti pozityvų klubo įvaizdį ir didinti informacijos sklaidą.

1.9. Gerinti bei nuolat atnaujinti įstaigos patalpų būklę.

II. Veiklos planas

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2023 metai		Veiksmų rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			1	2			
1 Tikslas - Užtikrinti kokybišką neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą ir plėtrą							
1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą	Trumpalaikis veiklos planavimas Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas	Nuolat peržiūrimas ir esant reikalui koreguojamas artimiausio mėnesio veiklos planas	Kartą per mėnesį	Darbiniai planavimo susitikimai ne rečiau kaip kartą per mėnesį. Peržiūrimos suplanuotos mėnesio veiklos	direktorius, direktorius pavaduotojas ugdymui direktorius pavaduotojas ūkiui	Iki einamoji mėn. 10 d.	
	Ilgalaikis planavimas, numatantis klubo veiklos kryptį ir tobulintinas sritis, užtikrinančias paslaugų kokybę kitiems mokslo metams	Kasmet rengiami mokslo metų veiklos planai Kasmet rengiamas ugdymo planas Strateginis veikos planas rengiamas trejiems metams	Parengtas metinis veiklos planas Parengtas ugdymo planas Parengtas strateginis planas	Suburiama darbo grupė planui parengti, vyksta darbinis susitikimas/ai Suburiama darbo grupė ugdymo planui parengti, vyksta darbinis grupės susitikimas Sudaryta galimybė administracijai dalyvauti mokymuose - Strateginis valdymas viešajame sektoriuje, suburiamas kolektyvas, išvykstant pasitarimui ir strategijos kūrimui neformalioje aplinkoje.	direktorius direktorius pavaduotojas ugdymui Direktorius pavaduotojas ugdymui	08 mėn. 09 mėn. 01-06 mėn.	
	Vykdoma paslaugų gavėjų poreikių apklausa stekiant išsiaiškinti poreikius.	Pasirinkta forma įgyvendinta paslaugų gavėjų apklausa, susisteminti jos duomenys naudojami veiklų planavimui	Ne rečiau kaip kartą per metus	Apklausa parengimas ir atlikimas. Apklausa duomenų analizė.	direktorius pavaduotojas ugdymui	04-05 mėn.	

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2023 metai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksimo atlikimo terminas
			1	2			
	Metų veiklos įsivertinimas. Formuluojamą išvadą padeda tobulinant klubo veiklos planavimą	2	3	4	5	6	
	Tikslingas ir racionalus turimų lėšų planavimas ir naudojimas;	Parengta metų veiklos ataskaita, suformuluojamos tobulintinos veiklos sritys	kartą per metus	Rugpjūčio mėnesį parengiama veiklos ataskaita	direktoriaus pavaduotojas ugdymui	08 mėn.	
		Vilniaus savivaldybės skirtos lėšos atitinka klubo poreikius	Poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas.	Siekti tikslingo finansinių išteklių planavimo ir valdymo, užtikrinančio efektyvią klubo veiklą; Papildomo finansavimo paieška, teikiant projektų paraiškas; Metinių sąmatų ir finansinių ataskaitų rengimas.	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ūkiui	01-12 mėn.	
		Planuojamos tėvų lėšos už ugdymą	15,0 tūkst. Eur				
		Planuojama 1,2 proc. parama	0,2 tūkst. Eur				
		Planuojamos projektinės lėšos	2,5 tūkst. Eur. (vaikų vasaros poilsiu)				
1.2. Tobulinti klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas	Darbuotojų individualus ir grupinis dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	Procentinis įstaigos darbuotojų dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	20% darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose	Kvalifikacijos tobulinimo renginių paieška, Darbuotojams sudarytos galimybės tobulintis;	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui	01-12 mėn.	
	Klube dirba stabili kvalifikuotų darbuotojų komanda	Savivaldybės patvirtinta pedagogų atestacinė programa	Klube dirba 2 vyr. mokytojai, 1 ekspertas	Planingai organizuojama pedagogų atestacija;	Direktorius pavaduotojas ugdymui	03 mėn.	

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2023 metai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksno atlikimo terminas
			2	3			
1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programą, orientuotą į vaikų, jaunimo kompetencijų ugdymą bei poreikius	I Įgyvendinamos programos tenkina ugdytinių poreikius ir atliepia lūkesčius Vaikų poilsio atostogų metu organizavimas	2 Įgyvendinamų NVŠ programų vaikams ir jaunimui skaičius	3 17		4 NVŠ programų akreditavimas, jų viešinimas ir įgyvendinimas	5 direktorius pavaduotojas ugdymui	6 10-05 mėn.
			2 Organizuotų stovyklų skaičius				
1.4. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią edukacinę aplinką.	Žmogiškųjų išteklių užtikrinimas siekiant veiklos efektyvumo ir kokybės Klubo patalpų Savivaldybės patvirtintų etatų skaičius	Klubo turimų Savivaldybės patvirtintų etatų skaičius	10,5 etatų (pedagoginiai etatai -7 administracijos darbuotojų -2 pagalbinių darbuotojų -1,5)		Lėšų darbo užmokesčiui racionalus panaudojimas. Klubo darbuotojų komandos formavimas	Direktorius	01-12 mėn.
			2 Kasmet ir pagal poreikį. Įrengti vandenietikį dailės klaseje, įrengti vadovų kabinetą ir virtuvėlę. Modernizuoti ir įrengti funkcionalių kalbų kabinetą.				
Aprūpinimas baldais, org. technika, biuro ir ūkinėmis priemonėmis	Kasmet ir pagal poreikį. Įrengti baldus transformierius teatro-muzikos kabinetė.	Kasmet ir pagal poreikį. Įrengti baldus transformierius teatro-muzikos kabinetė.		Direktorius pavaduotojas ūkiui	01-12 mėn.		

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2023 metai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksno atlikimo terminas
			2	3			
	1 Savalaikis vykdomų NVŠ programų aprūpinimas veiklos priemonėmis ir medžiagomis, atitinkančiomis šiuolaikinius reikalavimus	2 Pagal pirkimo planą ir poreikį	3 Kasmet pagal poreikį	4 Priemonės išgyti planuojamos tėvų mokesčio lėšos rengiamas pirkimų planas aptariamas ir suderinamas su pedagogais	5 Direktorius pavaduotojas ūkiui	6 01-12 mėn.	
1.5.Skatinti visos klubo bendruomenės įsitraukimą į klubo veiklą	Aktyvus klubo bendruomenės įsitraukimas į ugdymo procesus ir veiklas (kameriniai renginiai, žygiai, išvykos, ekskursijos, atvirų durų dienos, atviros pamokos, parodų atidarymai, varžybos ir kt.)	Renginių skaičius	10	Kviesti tėvus dalyvauti klubo organizuojamuose renginiuose: Organizuoti jungtinius būrelių renginius, bendrus ugdytinių ir tėvų renginius (išvykas, žygius ir pan.):	Direktorius pavaduotojas ugdymui	Mokslo metų eigoje	
	Puoselėti klubo tradicijas	Organizuotų ir įgyvendintų tradicinių renginių skaičius	1	Skatinti klubo bendruomenę aktyviai dalyvauti renginyje	Direktorius pavaduotojas ugdymui, Būrelių vadovai	06	
	Kurti naujas klubo tradicijas	Renginių skaičius	1	Skatinti klubo būrelių vadovus kurti naujas tradicijas	Direktorius pavaduotojas ugdymui, Būrelių vadovai	06 mėn.	

	Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2022 metais		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			2	3			
1.6. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą	1 Produktyviai bendradarbiaujant su jau turimais socialiniais partneriais siekti įgyvendinti bendrų veiklų	2 Bendrų veiklų skaičius	1	3	4 Bendros veiklos aptarimas ir organizavimas	5 Direktorius Direktorius pavaduotojas ugdymui	6 Iki 12 mėn
	Padidinti klubo socialinių partnerių skaičių su kuriais numatyta konkrečios bendradarbiavimo priemonės	Socialinių partnerių skaičius	2		Kontaktų mezgimas ir susitikimai su ugdymo įstaigomis, jaunimo/ su jaunu dirbančiomis organizacijoms bendradarbiavimo galimybės aptarti	Direktorius, Direktorius pavaduotojas ugdymui	Mokslo metų eigoje
1.7. Plėtoti pozityvų klubo įvaizdį ir didinti informacijos sklaidą.	Klubo veiklos pristatymas organizacijų šventėse, miesto ir mokyklų renginiuose, konkursuose, koncertuose, festivaliuose, varžybose, parodose ir pan. Didinti klubo matomumą, kurti patrauklų įvaizdį	Pasirašytų susitarimų/ sutarčių skaičius	1		Bendrų veiklų aptarimas	Direktorius Direktorius pavaduotojas ugdymui	Iki 11 mėn.
		Renginių skaičius	10		Informacijos apie renginius paieška; Dalyvavimas, maksimaliai įtraukiant klubo bendruomenę	Direktorius pavaduotoja ugdymui,, būrelių vadovai,	Mokslo metų eigoje

Siekiami rezultatai ir priemonės jiems pasiekti	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės 2023 metai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksimo atlikimo terminas
		2	3			
1	2	1	3	4	5	6
Organizuotos akcijos viešosiose miesto erdvėse, kurių tikslas – patrauklia forma viešinti klubo NVŠ programą	Akcijų mieste skaičius	1	3	Idejos generavimas kartu su būrelių vadovais ir ugdytiniais Akcijos formato parengimas, pasirėngimas ir akcijos vykdymas miesto erdvėje	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Būrelio vadovai	06-09 mėn.
Sisteminė, efektyvi ir savalaikis klubo viešinimas;	Klubo metų komunikacijos planas	1		Kasmet parengiamas komunikacijos planas, numatantis operatyvų aktualios informacijos atnaujinimą visais turimais informaciniais kanalais bei naujų informacinių kanalų paiešką	Administratorius	02
Klubas matomas ir sekamas socialinių tinklų paskyroje	Facebook sekėjų skaičius Instagram sekėjų skaičius	200	100	Vykdoma planinga ir sisteminga komunikacija socialinio tinklo Facebook bei Instagram paskyroje	Administratorius	Iki 12 mėn. pabaigos

III. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
1.	Bendras vaikų ir jaunimo NVŠ programų lankytojų skaičius	350
2.	Unikalių lankytojų skaičius	250
4.	Socialiai remtinų /mažiau galimybių turinčių centro lankytojų skaičius	50

Patvirtinta: <i>Klubo direktoriaus įsakymas</i>	Nr. <i>V-69</i>	Data: <i>2022-10-31</i>
--	------------------------	--------------------------------