

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|---|--|------------|-----------|---------------------|---|--|---|
| 1 | VILNIAUS ŽIRMŪNŲ VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO ATASKAITA 2022-2023 m.m. | | | | | | | |
| 2 | Adresas: | Minties g. 56, Vilnius | | | | SUPAŽINDINTA KLUBO TARYBA 2023-07-20 | | |
| 3 | Telefonas | (85) 2 728791 | | | | PATVIRTINTA l.e.p direktorė Inga Ladygienė 2023-07-25 įsak. Nr. V-146 | | |
| 4 | El. paštas | rastine@klubaszirmunai.vilnius.lm.lt | | | | PARENGĖ: direktoriaus pavaduotoja ugdymui R. Sungailienė, direktoriaus pavaduotoja ūkio reikalams K. Skripkauskaitė, administratorė D. Čičelytė, 2023-07-10 įsak. Nr. V-139 | | |
| 5 | Interneto svetainė | www.zirmunuklubas.lt | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | |
| 7 | VIZIJA | Šiuolaikiška, moderni, tolerantiška, inovatyvi bei saugi neformaliojo ugdymo įstaiga, kurioje veikia proaktyvi Klubo bendruomenė | | | | | | |
| 8 | MISIJA | Vadovaujantis nediskriminavimo principu teikti kokybiškas neformaliojo ugdymo paslaugas kiekvienam klubo lankytojui | | | | | | |
| 9 | VERTYBĖS | Teigiama reikšmė žmogui bei visuomenei, pareigos ir atsakomybė, mokytis, klysti, išmolti. | | | | | | |
| 10 | TIKSLAS | Atsižvelgiant į kiekvieno vaiko individualumą, ugdyti kūrybingą žmogų, siekinat suteikti galimybę pažinti, ieškoti, laisvai reikšti mintis ir idėjas, panaudojant jas ugdymo procese bei kasdienėje veikloje. | | | | | | |
| 11 | UŽDAVINIAI | 1.1. Tikslingai ir sistemingai planuoti klubo veiklą; 1.2. Tobulinti Klubo darbuotojų kvalifikaciją ir kompetencijas; 1.3. Įgyvendinti neformaliojo ugdymo programas, orientuotas į vaikų ir jaunimo kompetencijų ugdymą bei poreikius; 1.4. Siekiant įtraukti vaikus ir jaunimą, ieškoti naujų sprendimų; 1.5. Kurti saugią, estetišką, kūrybiškumą skatinančią edukacinę aplinką; 1.6. Skatinti visos Klubo bendruomenės įsitraukimą į Klubo veiklą; 1.7. Plėtoti įstaigos bendradarbiavimą, plėsti socialinių partnerių tinklą; 1.8. Plėtoti pozityvų Klubo įvaizdį ir didinti informacijos sklaidą; 1.9. Gerinti bei nuolat atnaujinti įstaigos patalpų būklę. | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | |
| 13 | Veiklos kriterijai | Veiklos rodikliai | Vertinimas | | Poreikio tenkinimas | Komentaruose apžvelgiami pokyčiai/neįvykdymo priežastys | Atsakingas asmuo | |
| 14 | | | Planuota | Pasiekta | | | | |
| 15 | 1.1. Sistemingas klubo veiklos planavimas | | | | | | | |
| 16 | Trumpalaikis veiklos planavimas | Peržiūrimas ir esant poreikiui koreguojamas mėnesio planas | 1 k./mėn. | 1 k./sav. | ↑100% | 2023 m. susiformavus administracijai, vykdomi aptarimai "Savaitės ratas" ir "Gero žodžio diena". Iki 2023 m. pasikeitė 5 administratoriai, 3 direktoriai. | Direktorius, pav. ugdymui, pav. ūkio reikalams, administratorius | |
| 17 | | Rengiamas Veiklos planas | 1 | 1 | ↑100% | Veiklos planas rengiamas atsižvelgiant į Veiklos ataskaitą bei apklausų analizę. | Direktorius, pav. ugdymui, pav. ūkio reikalams, administratorius | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|--|--|----------|-----------|--------|---|--|---|
| 18 | Ilgalaikis planavimas, numatantis klubo veiklos kryptį ir tobulintinas sritis, užtikrinančias paslaugų kokybę ateinantiems mokslo metams | Rengiamas ugdymo planas | 1 | 1 | ↑ 100% | Ugdymo planas rengiamas atsižvelgiant į informaciją, gautą mokslo metų pabaigoje pokalbių metu su vadovais, paslaugų gavėjų apklausų, socialinių tinklų bei partnerių rezultatus ir analizę. Suburiama darbo grupė. | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | |
| 19 | | Rengiamas strateginis planas 5 metams | 1 | 0 | ↓ 30% | Nėra pastovaus vadovo, naujas l.e. direktorius nuo 2022-12-28. | Direktorius, pav. ugdymui, pav. ūkio reikalams, suburta darbo grupė | |
| 20 | Vykdoma paslaugų gavėjų apklausa siekinat išsiaiškinti poreikį | Pasirinkta forma parengta apklausa, susiteminti duomenys naudojami metino veiklos plano rengimui | 1 | 1 | ↑ 100% | Parengta apklausa, atlikta analizė, 2023-07-10 įsakymo Nr. V-139 | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | |
| 21 | Metų veiklos įsivertinimas klubo veiklos planavimui | Parengti metų veiklos ataskaitą, suformuluojamos tobulintos sritys | 1 | 1 | ↑ 100% | Parengta ataskaita. Skelbiama www.zirmunuklubas.lt | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | |
| 22 | Tikslingas ir racionalus turimų lėšų planavimas ir panaudojimas | Vilniaus savivaldybės lėšos atitinka klubo poreikius | Atitinka | Netitinka | | Savivaldybė nepatvirtino etatų finansavimo biudžeto pilna apimtimi. Esant poreikiui, dalis (7 230 EUR) finansavimo skirta bus iš įnašų už ugdymą. | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams | |
| 23 | | Planuojamos tėvų lėšos už ugdymą | 15000 | 27234 | ↑ 100% | Lėšos planuojamas atlikus m.m. lankomumo analizes. Kiekvienais metais sudaromos sąmatos, derinama su klubo taryba, Jaunimo skyriumi, inicijuojama Klubo bendruomenės apklausa, išaiškinamas poreikis bei prioritetai. | Direktorius, dir. pavaduotojas ūkio reikalams, dir. pavaduotojas ugdymui | |
| 24 | | Planuojama 1.2 proc. Parama | 200 | 0 | ↓ 0% | Dėl žmogiškųjų resursų trūkumo nepakankama sklaida bei dalyvavimas socialinėse akcijose bei projektuose | | |
| 25 | | Planuojamos projektinės lėšos | 2500 | 2 600 | ↑ 100% | Organizuotos stovyklos "Savaitė be laido", "Svajonių Rugpjūtis" dalyvavo 45 vaikai | | |
| 26 | | | | | | | | |
| 27 | | | | | ↑ 81% | | | |
| 28 | 1.2. Klubo darbuotojų kompetencijos ir kvalifikacijos tobulinimas | | | | | | | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|---|--|------|------|--------|--|--|---|
| 29 | Darbuotojų grupinis ir individualus dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo mokymuose | Procentinis įstaigos darbuotojų dalyvavimas mokymuose | 20% | 30% | ↑ 100% | Įsakymo Nr. V-113 (L. Sodeikaitė) Pedagoginių psichologinių žinių kursas, K. Skripkauskaitė įsakymo Nr. V-145 " CPO LT elektroninio katalogo plėtra: nauji prekių ir paslaugų moduliai", 2022-11-17, įsak. V-73A " Elektroninių dokumentų, įrašų ir bylų tvarkymas", I. Ladygienė. Pagal poreikį Klubo darbuotojai dalyvavo Higienos įgūdžių ir kt. Projekto "Vaiko teisės per meno prizmę" pedagogams buvo pristatyta Vaiko teisių apsaugos sistema švietimo insitucijose | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai | |
| 30 | Klube dirba stabili kvalifikuota darbuotojų komanda | Savivaldybės patvirtinta atestacinė pedagogų programa, atestuoti 4 pedagogus | 4 | 3 | ↑ 100% | 1 pedagogas nutraukia darbo sutartį dėl asmeninės veiklos. • Klube dirba: 1 ekspertas, 2 vyresn. pedagogai • 2023 m. 2 pedagogams suteikta vyresn. mok. kvalifikacija • 1 pedagogo atestacija numatyta 2023 m. IV ketv. | Direktorius pavaduotojas ugdymui | |
| 31 | | | | | ↑ 100% | | | |
| 32 | 1.3. Neformaliojo ugdymo programų orientuotas į vaikų ir jaunimo kompetencijų ugdymą bei poreikius įgyvendinimas | | | | | | | |
| 33 | Įgyvendinamos programos tenkina ugdytinių poreikius ir atliepia lūkesčius | Įgyvendinamų NVŠ programų vaikams ir jaunimui skaičius | 17 | 16 | ↑ 99% | Sporto veikloms trūksta patalpų. Planuota įgyvendinti futbolo būrelį kitose ugdymo įstaigose. Nėra laisvų erdvių, paieška tik (Active Vilnius). Kiekvienais metais atliekama paslaugų gavėjų apklausa. | Direktorius pavaduotojas ugdymui | |
| 34 | Vaikų vasaros stovyklų atostogų metu organizavimas | Organizuotų stovyklų skaičius | 2 | 2 | ↑ 100% | Stovyklos: - stacionari "Savaitė be laido" - dienos "Svajonių rugpjūtis" Aktyviai ieškoma jaunimo, siekiant įtraukti į neformalaus ugdymo organizavimo procesą. Pasirašomos 3 savanoriavimo sutartys stovyklos veikloje "Svajonių rugpjūtis" | Direktorius pavaduotojas ugdymui | |
| 35 | Žmogiškųjų išteklių užtikrinimas veiklos organizavimui | Klubo turimų savivaldybės etatų skaičius | 9,25 | 8,75 | ↑ 98% | Pastaruosius 3 metus įstaiga neturi nuolatinio vadovo. 2023 m. personalas suformuotas 98 proc. ir išlieka stabilus. | Direktorius | |
| 36 | | Iš tėvų įnašų etatų skaičius | 1,25 | 0,5 | ↓ 40% | Iš tėvų įnašų įsteigta 1 etatas metodininko ir 0,25 etato mokytojo padėjėjo. Naudojama 0,5 metodininko. | | |
| 37 | | | | | ↑ 84% | | | |
| 38 | 1.4. Saugios, estetiškos, kūrybiškos edukacinės aplinkos kūrimas | | | | | | | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|--|---|---|--|-------|---|---|---|
| 39 | Klubo patalpų nuolatinė priežiūra, atnaujinimas ir remontas | Patalpų priežiūros, darbų ir pirkimų organizavimo periodiškumas | Pagal poreikį. Funkcionalaus kabineto | Kapitalinis remontas menų kabinete | ↑100% | Prioritetas menų kabinetas - vyksta 4 veiklos. Atliktas kapitalinis remontas menų kabinete: <ul style="list-style-type: none"> • saugi vinilo danga • pagal reikalavimus sutvarkyta ir naujai pakeista elektros instaliacija ir apšvietimas • pakeisti langai • įrengtas vanduo • pilnai sutvarkytos lubos • sutvarkytos sienos • nupirkta ugdymo priemonė išmanioji lenta • kabinetas įrengtas funkcionaliais baldais | Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams | |
| 40 | | Aprūpinimas baldais, org. Technika, biuro ir ūkinėmis priemonėmis | Pagal poreikį įrengiami funkcionalūs baldai | Įrengti funkcionalūs baldai, išmanioji lenta | ↑100% | | Direktorius pavaduotojas ūkio reikalams | |
| 41 | | Savalaikis vykdomų NVŠ programų aprūpinimas ugdymo priemonėmis | Pagal poreikį | Pedagogai pateikia poreikį metams | ↑100% | Klube veikia nuolatinė Klubo pedagogų taryba, kuri, esant poreikiui tvirtinama mokslo metų pradžioje direktoriaus įsakymu. <ul style="list-style-type: none"> • Pedagogų tarybos susirinkimai • Pateikiamas poreikis metams • Esant poreikiui, metų eigoje galima korekcija • Palnuojamas pirkimas, sudaromas pirkimų planas | Direktorius pavaduotojas ūkio reikalams | |
| 42 | | | | | ↑100% | | | |
| 43 | 1.5. Klubo bendruomenės įtraukimas į veiklą | | | | | | | |
| 44 | Klubo bendruomenės įsitraukimas į ugdymo procesus ir veiklas (renginiai, žygiai, ekskursijos, atvirų durų dienos, atviros pamokos, parodos, varžybos ir kt.) | Renginių skaičius | 10 | 13 | ↑100% | <ul style="list-style-type: none"> • Atvirų durų diena • Ateina Kalėdos • Kalėdinis renginys VMI • Projektas "Vaiko teisės per meno prizmę" • Ekskursija su tėvais - Puodžių cechas • Ekskursija. Paroda "Gedimino miestas" • Baigiamasis renginys Visi vaikai svarbūs • Gimnastikos atviros pamokos • Taekwondo egzaminas • Šachmatų turnyrai • Miuziklo ir meninių dirbtuvių studijų 2 atviros pamokos | Direktorius pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai | |
| 45 | Klubo tradicijų puoselėjimas | Renginių skaičius | 1 | 1 | ↑100% | Baigiamasis renginys Žirmūnų vaikų ir jaunimo klubo FESTAS 2023 - Visi vaikai svarbūs. Renginio koncepcija - įtraukti visas vykdomas veiklas, siekiant pristatyti Klubą, veiklas bei vaikų ir jaunimo darbus. Renginio metu dalyvavo virš 450 žiūrovų. | Direktorius pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai | |
| 46 | Klubo tradicijų kūrimas | Renginių skaičius | 1 | 3 | ↑100% | <ul style="list-style-type: none"> • Kalėdinis renginys/atviros pamokos • Klubo Komandos formavimo išvykos - organizuota 1 V-58 A | Direktorius pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|---|--------------------------------|---|---|--------|--|--|--|
| 47 | | | | | ↑ 100% | | | |
| 48 | 1.6. Įstaigos bendradarbiavimo plėtra | | | | | | | |
| 49 | Bendradarbiaujant su socialiniais partneriais bendrų veiklų organizavimas | Veiklų skaičius | 1 | 2 | ↑ 100% | Bendradarbiavimas: projektas "Vaiko teisės per meno prizmę" vaikų ir jaunimo klubu "Šatrija" organizuota stovykla Krivasalio ir sporto rekreacijos centre " Savaitė be laido" vyko komandinis darbas bendra stovyklų veiklų komunikacija | - VTAS Vilniaus | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai |
| 50 | Padidinti socialinių partnerių tinklą | Socialinių partnerių skaičius | 2 | 2 | ↑ 100% | <ul style="list-style-type: none"> Vilniaus miesto vaiko teisių apsaugos skyrius Tuskulėnų gimnazija (komunikacija ugdymo įstaigoje, Tamo dienykas) | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, būrelių vadovai | |
| 51 | | Pasirašytų susitarimų skaičius | 1 | 1 | ↑ 100% | VTAS projektas įsakymo Nr. V-120 | | |
| 52 | | | | | ↑ 100% | | | |
| 53 | 1.7. Pozityvaus Klubo įvaizdžio ir informacijos sklaida | | | | | | | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|--|-------------------------------------|-----|-----|--------|---|-----------------------------------|---|
| 54 | Klubo veiklos pristatymas organizacijų mugėse, miesto šventėse, miesto ir mokyklų renginiuose, konkursuose, koncertuose, festivaliuose, varžybose, parodose ir kt. Didinti klubo matomumą, kurti patrauklų įvaizdį | Renginių skaičius | 10 | 18 | ↑ 100% | 1. Kalėdinis renginys VMI 2. "Vaiko teisės per meno prizmę" 3. Piešinių projektas-konkursas "Dovana Vilniui" 4. Respublikinis 4 kl. kūrybinių darbų konkursas-paroda "Medalis Vilniui" 5. Respublikinė Lietuvos dailės mokytojų darbų paroda "Polėkis XI" mokytoja atstovavo Žirmūnų vaikų ir jaunimo klubą 6. Keramikos paroda " Su gimtadieniu, Vilniau" 7. Keramikos paroda "Pavasaris" 8. Teatro studija festivalyje Teatrozonas 2023 9. Respublikinė teatrinių improvizacijų šventė „Melpomenė kviečia 2023" 10. Respublikinis dailės darbų konkursas "Tau, brangiausioji Mamyte" 11. Meninių dirbtuvių paroda " Paukštis" 12. Dailės studijos kalėdinė piešinių paroda 13. Meninės kūrybos studijos vadovės ir vaikų paroda - "Kalėdinės dekoracijos interjere" 14. Meninės kūrybos studijos vadovės ir vaikų paroda - "Velykinės dekoracijos interjere" 15. Keramikos ir meno dirbinių mugė koncerte "Visi vaikai svarbūs" (Vilniaus kamerinis teatras) 16. Dailės studijos darbų paroda koncerte "Visi vaikai svarbūs" (Vilniaus kamerinis teatras) 17. Anglų kalbos studijos vadovo ir vaikų savo veiklos pristatymas (stendas Vilniaus kamerinis teatras) 18. Lietuvių kalbos studijos vadovo ir vaikų savo veiklos pristatymas (stendas Vilniaus kamerinis teatras) | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | |
| 55 | Organizuoti akcijas viešosiose miesto erdvėse viešinant Klubo veiklą | Akcijų skaičius | 1 | 1 | ↑ 100% | VTAS ir ŽVJK projektas įsakymo Nr. V-120. Vaikų keramikos, dailės, meninių dirbtuvių, kūrybinių dirbtuvių darbų paroda eksponuojama Vaiko teisių apsaugos skyriuje. | Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | |
| 56 | Sisteminis, efektyvus ir savalaikis komunikacijos planas | Komunikacijos planas | 1 | 1 | ↑ 100% | Sudarytas komunikacijos planas, 2023-01-25 įsakymo Nr. V-96A | Administratorius | |
| 57 | Komunikacija socialiniuose tinkluose | Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis | 200 | 107 | → 53% | Statistiškai, lyginant su 2021-2022 m. 2023 m. 300 % viršytas potencialių lankytojų skaičius, socialinių tinklų pasiekiamumas bei dalinimasis informacija. - Parengta Facebook ir Instagram analizė | Administratorius | |
| 58 | | Instagram sekėjų skaičius | 100 | 0 | ↓ 0% | | | |
| 59 | | | | | ↑ 71% | | | |
| 60 | VEIKLOS RODIKLIAI | | | | | | | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I |
|----|---|---|---|-----|-------|---|---|---|
| 61 | Bendra vaikų ir jaunimo NVŠ programų lankytojų skaičius | | 350 | 414 | ↑100% | | | |
| 62 | Unikalių lankytojų skaičius | | 250 | 373 | ↑100% | | | |
| 63 | Socialiai remtini | | 50 | 1 | ↓2% | Klubas 50 ugdytinių sumažino mokesť už ugdymą mažiau galimybių turintiems vaikams pagal Savivaldybės nustatytą mokėjimo tvarką. | | |
| 64 | | | | | →67% | | | |
| 65 | IŠVADOS | | <p>Atlikus 2022-2023 m.m. veiklos planavimo analizę nustatyta, jog užtikrinti darbo kokybę neigiamai veikia nuolat beisikeičiantys administracijos darbuotojai. Nuo 2023 m., susiformavus komandai, atlikti 2 tyrimai (Facebook/ Instagram, paslaugų gavėjų), metų pabaigoje pokalbiai su būrelių vadovais, administracija ir aptarnaujančiu personalu. Optimizuota klubo administracinė veikla - įdiegta dokumentų valdymo sistemą (DVS) Integra, įdiegta elektroninė dienyno sistema „Mano dienynas“. Atnaujintos tvarkos, organizuoti Klubo tarybos pasitarimai, atnaujintos pareiginės instrukcijos. Sudaryta ir patvirtinta Pedagogų atestacinė komisija VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS (2023-01-30 Nr. 30-241/23)</p> <p>Remdamiesi tyrimų išvadomis nustatyta, jog dviejų mokslo metų periode, t. y. 2021-2022 ir 2022-2023, Žirmūnų vaikų ir jaunimo klubo socialinių tinklų profiliuose <i>Facebook'e ir Instagram'e</i> populiarumas, kalbant apie sekėjų prieaugį, puslapio ir profilio vizitų skaičių bei puslapių pasiekiamumą, visapusiškai yra padidėjęs. Pastaraisiais mokslo metais Facebook puslapio pasiekiamumas per metus buvo 12 787 žmonėmis didesnis, nei praėjusiais mokslo metais, o Instagram – 31 žmogumi.</p> <p>Atlikus Klubo tyrimo analizę nustatyta, jog didžioji dalis respondentų patenkinti Klubo vykdoma veikla (būreliai, stovyklos, renginiai, projektai, parodos, ekskursijos bei išvykos), jos prieinamumu, administracijos ir darbuotojų kompetencija bei komunikacija. Vykdomus renginius vertina gerai, tačiau keli procentai išsako pastebėjimų dėl mažos erdvės. Keli procentai išsakė pastabas dėl nepakankamos komunikacijos.</p> <p>Veiklų poreikio prasme, dauguma (83%) respondentų nurodo, kad veiklų pakanka. (17%) respondentų nurodė, jog trūksta renginių, dienos vasaros stovyklų, išvykų, naujų būrelių, dalyvavimo konkursuose ir parodose. Respondentų išskirti lūkesčiai būreliams vaikams ir jaunimui ateityje (46 respondentai): <i>sportas, informacinės sistemos, menai, atminties lavinimas, kalbos</i> . Pažymėtina, jog Klubo veiklas planuoja tęsti 98% atsakiusiųjų, 2% veiklų nebetęs dėl: ugdymo įstaigos pasikeitimo bei gyvenamosios vietos pasikeitimo. Taip pat didžioji dalis respondentų nurodė, jog trūksta veiklos saugusiems ir šeimoms.</p> | | | | | |

| | A | B | C | D | F | G | H | I | |
|----|---|---|--|---|---|---|---|---|--|
| 66 | | | <ul style="list-style-type: none"> • Parengti pedagogų apklausos formas (savianalizes) • Gerinti vidaus komunikaciją, darbuotojų darbo sąlygas, motyvaciją, įsitraukimą bei kompetencijų tobulinimą. Dalyvauti jaunimo politikos ir darbo su jaunimu mokymuose/seminaruose. • Suburti darbo grupę strateginio plano parengimui • Parengti apklausą darbuotojams • Plėtoti neformaliojo švietimo paslaugų įvairovę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui. Teikti akredituoti NVŠ programas. • Įstaigos įvaizdžio formavimas, stiprinant įstaigos veiklą per socialines akcijas bei projektus, komunikaciją, vizualizaciją • 1 k. per savaitę peržvelgti galimus projektus, ieškoti galimų partnerių • Vykdyti apklausą dėl mokymų poreikio 1 k./metus • Apklausos būdu (įstaigos tinklapis, kitos ugdymo įstaigos, socialiniai partneriai) ne rečiau nei 1 k. per metus vertinti veiklų vaikams ir jaunimui poreikį, pedagogų mokymų poreikį • Planuojant stovyklas ieškoti papildomo finansavimo šaltinių, partnerių • Stiprinti Klubo Tarybos, tėvų ir seniūnijos bendruomenės įsitraukimą į Klubo veiklą. • Plėsti neformaliojo ugdymo programų, seminarų, prieinamumą jaunimui (14-29 m.) • Plėsti ir stiprinti bendradarbiavimą su Vilniaus miesto ugdymo įstaigomis ir socialinėmis institucijomis • Atlikti įstaigos savianalizę, siekiant plėtoti ir modernizuoti įstaigos edukacines erdves, gerinti ugdymosi, darbo aplinką bei užtikrinti darbo kokybę ir darbuotojų stabilumą. • Gerinti materialinę įstaigos būklę (kaip pvz. veiklos suaugusiems), numatyti planuojant strateginį planą • Svarstyti iš mokytojo padėjėjo keitimą į komunikacijos specialisto 0, 25 etato. | | | | | | |